



MgA. Linda Hejlová Keprtová

ředitelka Divadla Františka  
Xavera Šaldy Liberec

V souladu s ustanovením zákona 106/ 1999 Sb.podávám stížnost na nedostatečnou odpověď žádosti o informace z 29.1.2024

1. Nebyla uvedena jména účastníků jednotlivých schůzek za odborové organizace.

Dle zákoníku práce jsou zástupci zaměstnanců povinni vhodným způsobem informovat zaměstnance na všech pracovištích o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednání se zaměstnavatelem. Aby se mohl zaměstnanec dotázat zástupců na tyto informace, musí vědět kdo tito zástupci při jednáních jsou.

2. Nebyly zaslány zápisy schůzek s odborovými organizacemi

K problematice posouzení určitých aktů povinného subjektu jako vnitřních pokynů ve smyslu § 11 odst. 1 písm. a/ zákona č. 106/1999 Sb., existuje judikatura Nejvyššího správního soudu ze dne 17.1.2008 č.j. 5 As 28/2007 – 89, ve kterém Nejvyšší správní soud dovodil, že za interní pokyn ve smyslu ust. § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb., nelze stricto sensu považovat každý akt, který správní orgán takto označí. Rozhodný je vždy obsah konkrétního pokynu nebo jiného aktu. Nejvyšší správní soud dále konstatoval, že vnitřní předpis ve veřejné správě představuje souhrnné označení pro akty abstraktní povahy, které slouží k uspořádání poměrů uvnitř jedné nebo více organizačních jednotek nebo zařízení veřejné správy a jejichž vydání se opírá o právně zakotvený vztah podřízenosti k vydavateli aktu (viz Hendrych. D.: Správní právo, C. H. BECK, Praha 2003, str. 113). Vydávání instrukcí (interních pokynů, směrnic, apod.) nadřízeným orgánem je tak pouhou realizací oprávnění řídit činnost podřízených a jejich plnění je zachováváním právní povinnosti řídit se ve služební činnosti příkazy nadřízených. Tato oprávnění vyplývají z právní normy, jež stanoví vztah nadřízenosti a podřízenosti; interními instrukcemi se proto jen konkretizují úkoly a povinnosti podřízených složek a pracovníků.

Obsah jednání odborových organizací se zaměstnavatelem upravuje zákoník práce a nejedná se o vztah nadřízeného a podřízeného, ale o dialog sociálních partnerů. Z tohoto a výše uvedeného lze dovodit, že takováto jednání, tedy i zápisy z nich neobsahují informace, které se vztahují **výlučně k** vnitřním pokynům a personálním předpisům povinného subjektu. abych přesněji citovala uvedený paragraf. Tato jednání a jejich výstupy se dotýkají zájmu třetí osoby, v tomto případě zaměstnankyně, která má oprávněný zájem být informována o průběhu jednání zaměstnavatele a odborových organizací, které zastupují zájmy všech zaměstnanců.



MgA. Linda Hejlová Keprtová

ředitelka Divadla Františka  
Xavera Šaldy Liberec

č.j. 1/2024 - 2

V Liberci dne 28.2.2024

Věc: Odpověď na stížnost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ze dne 21.2.2024

Odpovědi k Vaším dotazům:

**Ad 1)**

*Na jednání dne 17. 2. 2023 byli přítomni:*

Linda Hejlová Keprtová, Blanka Černá, Jiří Sehoř, Štěpán Jasenovec, Alena Režná, Zuzana Maxová Pecová

*Na jednání dne 16. 5. 2023 byli přítomni:*

Linda Hejlová Keprtová, Blanka Černá, Jiří Sehoř, Štěpán Jasenovec, Alena Režná, Vratislav Mikan

*Na jednání dne 2. 10. 2023 byli přítomni:*

Linda Hejlová Keprtová, Barbora Rosinová, Jiří Sehoř, Martin Stránský, Blanka Černá

*Na sjednání dne 21. 11. 2023 byli přítomni:*

Linda Hejlová Keprtová, Blanka Černá, Jiří Sehoř, Barbora Rosinová, Martin Stránský, Lucie Nejedlová

**Ad 2)**

Odborové organizace nejsou povinným subjektem, a proto zaměstnavatel, v tomto případě DFXŠ, nemůže tyto záznamy bez jejich souhlasu nikam posílat.

Dne 15. 3. 2024 je naplánováno jednání Odborových organizací při DFXŠ a ředitelky DFXŠ.

Váš požadavek bude ředitelkou na tomto jednání vznesen.

Stanovisko Odborových organizací při DFXŠ k Vašemu požadavku, Vám bude posléze zasláno.

MgA. Linda Hejlová Keprtová  
ředitelka DFXŠ